

**SZIKSZÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
12/2015.(V.29.) ÖNKORMÁNYZATI RENDELETE**

**az azt módosító 2/2018.(II.15.) és a 3/2021.(II.15.) számú rendelettel egységes szerkezetben**

**a köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről**

Szikszó Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdés a) pontjában és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján a 234.§ (6) bekezdésének figyelembevételével, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**Általános rendelkezések**

**1.§**

E rendelet hatálya a Szikszói Közös Önkormányzati Hivatallal közszolgálati jogviszonyban álló közszolgálati tisztviselőkre terjed ki.

**Szociális, jóléti és egyéb juttatások**

**2.§**

(1) A közszolgálati tisztviselők részére a munkáltató a következő pénzbeli és nem pénzbeli juttatásokat biztosítja:

- a) eseti szociális segély:  
a köztisztviselő részére szociális rászorultság esetén vissza nem térítendő szociális támogatás (eseti szociális segély, temetési segély) adható.
- b) képzési, továbbképzési támogatás:  
a munkáltató a köztisztviselőt a közigazgatási alap- és szakvizsgára való eredményes felkészülése érdekében az alapvizsga előtt 3 munkanapra, a szakvizsga előtt vizsgatárgyanként 5-5 munkanapra mentesítheti a munkavégzési kötelezettség alól.
- c) illetményelőleg:  
a köztisztviselő – átmeneti anyagi gondjai enyhítése érdekében – illetményelőlegben részesíthető.
- d) kegyeleti támogatások:  
a köztisztviselő a szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesíthető. A szociális keret terhére nyújtható pénzbeli és természetbeni támogatások: eseti szociális segély, temetési segély.
- e) pénz- vagy tárgyjutalom, hazai vagy külföldi jutalomműködés:  
a köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, feladatának hosszabb időn át tartó eredményes végzéséért, illetve jelentős évfordulók alkalmából a következő elismerésben részesíthető: pénz- vagy tárgyjutalom, hazai vagy külföldi jutalomműködés.

(2) A vezetői munkakört betöltő köztisztviselő – ide nem értve a jegyzőt – vezetői illetménypótléokra jogosult, melynek mértéke az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetében alapilletményének 10 %-a.

- (3) <sup>1,2</sup>A Képviselő-testület a Szikszói Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozó köztisztviselők illetményalapját 59.000,-Ft-ban állapítja meg.

### **Egyéb rendelkezések**

#### **3.§**

A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyző, a hivatal Közzolgálati Szabályzatában állapítja meg.

### **Záró rendelkezések**

#### **4.§**

(1) E rendelet 2015. június 1. napján lép hatályba.

(4) Jelen rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 16/2011.(VII.05.) sz. önkormányzati rendelet, valamint az azt módosító 22/2011.(X.12.)sz. önkormányzati rendelet.

(5) E rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Kttv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

Szikszó, 2015. május 29.

Polgáriné Dsupin Dóra sk.  
jegyző

Füzesséri József sk.  
polgármester

A rendeletet kihirdettem:

Szikszó, 2015. május 29.

Polgáriné Dsupin Dóra sk.  
jegyző

A rendelet egységes szerkezetbe foglalva: Szikszó, 2021. február 15.

  
Battáné dr. Tóth Zita  
jegyző SZIKSZÓ



1 Módosította a 2/2018.(II.15.) sz. önkormányzati rendelet 1. §-a. Hatályos 2018. január 1. napjától.

2 Módosította a 3 /2021.(II.15.) sz. önkormányzati rendelet 1. §-a. Hatályos 2021. január 1. napjától.